



Animer une équipe de salariés saisonniers

Gérer efficacement une équipe de saisonniers.

 **2 jours (14h)**

 présentiel distanciel

 **Intra** : Devis sur demande – **Inter** : 650 € HT par stagiaire
(exo TVA)

 **Intra** : Dates à fixer conjointement – **Inter** : Cf. Planning 2024

Objectifs :

Savoir investir le rôle de manager le temps d'une saison. Savoir valoriser la fonction de saisonnier, motiver et recadrer.

Méthode pédagogique :

Une fiche de positionnement est à remplir avant la formation afin de repérer les besoins spécifiques.

La méthode pédagogique est interactive et participative favorisant le processus d'apprentissage.


Jeux de rôles, apports théoriques et pratiques (outils), QCM, études de cas, exercices applicatifs.

L'échange est privilégié, un temps est consacré aux questions-réponses.

Les supports pédagogiques sont remis à chaque stagiaire.

Evaluation continue :

Appréciation du formateur sur l'acquisition des compétences pendant la formation à l'aide d'applications et de QCM.

 **Collaborateur promu temporairement à des fonctions d'encadrement d'équipe de saisonniers**

 **Consultante spécialisée en Management**

 **Pas de prérequis**

Programme

I- Le rôle et les enjeux de l'encadrement des saisonniers

- I.1 Comprendre les différences entre rôle et fonction d'encadrement
- I.2 Identifier les enjeux pour soi, la structure, les saisonniers

II- Savoir se positionner

- II.1 Analyser ses comportements en situation professionnelle et leurs conséquences / Identifier ses points forts et ses points d'amélioration
- II.2 Favoriser l'attitude assertive

III- Accueillir les saisonniers

- III.1 Préparer l'arrivée des saisonniers
- III.2 Se positionner - Réussir le 1er contact : l'accueil
- III.3 Organiser le travail en amont
- III.4 Créer un climat de confiance et permettre à chacun de trouver sa place
- III.5 Transmettre les consignes de sécurité

IV- Gérer au quotidien des saisonniers

- IV.1 Clarifier les règles du jeu
- IV.2 Savoir donner une consigne
- IV.3 Valoriser : faire un compliment, savoir remercier
- IV.4 Motiver : Créer une dynamique de travail d'équipe
- IV.5 Contrôler le travail – Suivre l'activité de son équipe
- IV.6 Recadrer : Savoir critiquer, savoir dire les choses pour éviter les conflits
- IV.7 Savoir analyser une situation délicate et proposer des solutions

Conclusion