


Bilan de compétences immersion et transition

Être accompagné pour bâtir son projet professionnel à court, moyen ou long terme. Faire le point sur sa carrière professionnelle.

 **24h** dont 16h réparties sur la base de 7 entretiens en face à face (sur une amplitude d'environ 2 / 3 mois).

 **3190 €** (exo TVA)

Déroulement

1^{er} entretien préalable personnalisé avec le salarié : présentation du bilan, de la méthodologie, des outils et définition co-construite des objectifs de transition écologique sur l'emploi et les compétences.

1^{ère} étape : Analyse de la personnalité et des compétences du salarié

2^{ème} entretien : passation de tests de personnalité. Sensibiliser à l'urgence climatique et former aux enjeux écologiques.

3^{ème} entretien : restitution orale et débriefing des tests, analyse des valeurs, des facteurs de motivation et des points forts / points faibles afin de repérer les centres d'intérêts et les besoins fondamentaux.

4^{ème} entretien : Analyse des compétences et du parcours professionnel - Dégager les orientations possibles. Anticiper l'impact de la transition écologique sur l'emploi et les compétences : identifier les secteurs fragilisés ou à risque, anticiper les besoins en main d'œuvre et en compétences, anticiper les besoins en formation. Enquêtes métiers : Recherche d'informations sur les formations et/ou métiers « verts » envisagés compatible avec la transition écologique. Elaboration des hypothèses de projet.

2^{ème} étape : Construction du projet professionnel

5^{ème} entretien : Définir le projet professionnel et le plan d'action transition écologique à mettre en œuvre. Préparation si besoin du CV et des dossiers administratifs.

6^{ème} entretien : Mise en œuvre du plan d'action transition écologique. Simulation d'entretiens (facultatif).

3^{ème} étape : Restitution

7^{ème} entretien : Remise d'une synthèse écrite au salarié. Commentaires et validation.

Objectifs : Le bilan de compétences immersion et transition est une démarche personnelle comportant 3 phases (préliminaire, investigation et conclusion) permettant à tout salarié d'aborder sa trajectoire professionnelle à court, moyen ou long terme... afin d'aboutir à l'élaboration d'un projet professionnel orienté vers la transition écologique et de se positionner comme acteur de son parcours.

1^{er} entretien préalable gratuit sans engagement sur simple demande.

Méthode pédagogique :

Appui d'une consultante spécialisée en Ressources Humaines, d'un intervenant spécialisé en transition écologique et d'une Psychologue du Travail. Praticienne certifiée MBTI, SOSIE, PERFORMANSE, BIRKMAN et 360°.

Utilisation de tests d'orientation sur la plateforme Centraltest.

Respect de la confidentialité et neutralité des intervenants.

La personne est en immersion pour se concentrer sur son projet professionnel.

Méthodologie du Cabinet Kohesion. Support de travail structuré. Remise d'un classeur personnalisé comme support méthodologique. Outils d'analyse de personnalité, des aptitudes et de la motivation.

Supports d'information à la transition écologique et aux métiers verts.

Questionnaires. Enquêtes métiers verts. Tests de personnalité et d'orientation. Cartographie des compétences. CV. Ordinateur et connexion internet à disposition pour les recherches.



Dates à fixer conjointement



Tout collaborateur désireux de faire le point sur sa carrière professionnelle.



Consultantes spécialisées en Ressources Humaines et Psychologue du Travail



Pas de prérequis

« Lou Cantounet » - 13 Rue Darius Milhaud - 13320 Bouc Bel Air
Téléphone : 04 42 12 40 40 - www.kohesion-formation.fr
formation.kohesion@kohesion-formation.fr N° de formateur : 93 130 97 56 13
Mis à jour novembre 2023