

# KIT Ressources Humaines pour Managers

Inscrire son management dans le cadre d'actions RH.



3 jours (21h)

distanciel  inter-entreprises  
 présentiel  intra-entreprises

## Programme

### I – Les missions RH

I.1 Le lien entre les fonctions managériales, d'administration du personnel et des ressources humaines

I.2 Les obligations : entretien professionnel, formation, respect de la réglementation...

I.3 La base de l'organisation : les fiches de fonction et de postes

### II - Le recrutement

II.1 Respect de la réglementation (égalité, discrimination...)

II.2 Analyse et définition du besoin

II.3 Réaliser le recrutement (annonce, pré-sélection et sélection, entretiens...)

II.4 Intégration

### III - Gérer les compétences de son équipe

III.1 Se familiariser avec la GPEC

III.2 Intégrer le dispositif dans le management : outils d'évaluation et d'accompagnement, mobilité, le lien avec la formation...

III.3 Suivre les compétences des membres de son équipe

### IV – Gérer la formation de son équipe

IV.1 Obligations en matière de formation et de développement des compétences

IV.2 Déterminer les besoins réels derrière les attentes des collaborateurs

IV.3 Réaliser l'entretien professionnel : comment bien orienter ou conseiller le collaborateur

### V – Gérer les IRP dans son équipe

V.1 Les obligations et les droits des salariés protégés

V.2 Anticiper la gestion des absences

V.3 Dialoguer avec les collaborateurs représentant du personnel

## Conclusion

**Objectifs :** Acquérir les compétences nécessaires en matière de ressources humaines afin de faire le lien entre management et actions ressources humaines.

### Méthode pédagogique :

La méthode pédagogique est interactive et participative favorisant le processus d'apprentissage.

Une fiche de positionnement est à remplir avant la formation.

Apports théoriques et pratiques (outils), QCM, études de cas, exercices applicatifs et jeux de rôle.

L'échange est privilégié, un temps est consacré aux questions-réponses.

### Evaluation continue :

Appréciation du formateur sur l'acquisition des compétences pendant la formation à l'aide d'applications.



Manager



Consultante spécialisée en Ressources Humaines



Pas de prérequis