



Bilan professionnel Syndicat-IRP

Valoriser les compétences acquises dans le cadre de mandat de représentant du personnel.

 **24h** dont 16h réparties sur la base de 7 à 8 entretiens en face à face (sur une amplitude d'environ 2 mois).  **2390 €** exo TVA (financement OPCA ou plan de formation)



Déroulement

1^{er} entretien préalable personnalisé avec le salarié : présentation du bilan, de la méthodologie, des outils et définition co-construite des objectifs.

1^{ère} étape : Inventaire de personnalité

Passation de tests de personnalité. Repérage des valeurs, des facteurs de motivation.

2^{ème} étape : Analyse

Restitution orale et débriefing des tests et questionnaires de personnalité.

Inventaire des ressources : formations, expériences professionnelles, syndicales et sociales. Analyse des moteurs professionnels et des valeurs d'engagement.

3^{ème} étape : Cartographie des compétences

Analyse des réalisations professionnelles et des compétences développées au cours de l'activité syndicale ou de représentation du personnel.

Enquête métier

Recherches sur les métiers envisagés.

4^{ème} étape : Construction du projet professionnel

Analyse de la transférabilité des compétences et du potentiel acquis lors des mandats syndicaux ou de représentation du personnel. Au regard des attentes du salarié, définition du projet professionnel. Evaluation des besoins en formation.

5^{ème} étape : Validation du projet professionnel

Mise en forme du projet professionnel et du plan d'action.

Remise d'une synthèse.

Présentation du projet professionnel.

Adaptation et validation du plan d'action.

Objectifs : Le bilan professionnel syndicat - IRP a pour objectif de bâtir un projet en permettant au salarié de se positionner comme acteur de son parcours tout en prenant en compte les compétences acquises dans le cadre de ses mandats syndicaux et de représentation du personnel ainsi que de ses postes de travail.

Méthode pédagogique :

Appui d'une consultante spécialisée en Ressources Humaines et d'une Psychologue du Travail. Praticienne certifiée MBTI, SOSIE, PERFORMANCE, BIRKMAN et 360°. Utilisation de tests d'orientation sur la plateforme Centraltest. Respect de la confidentialité et neutralité des intervenants.

Méthodologie du Cabinet Kohesion. Support de travail structuré. Remise d'un classeur personnalisé comme support méthodologique. Outils d'analyse de personnalité, des aptitudes et de la motivation. Questionnaires. Enquêtes métiers. Tests de personnalité et d'orientation. Cartographie des compétences. CV. Ordinateur et connexion internet à disposition pour les recherches.



Dates à fixer conjointement



Tout collaborateur ayant ou ayant eu un mandat de représentation du personnel



Consultante spécialisée en Ressources Humaines et Relations Sociales



Pas de prérequis

« Lou Cantounet » - 13 Rue Darius Milhaud - 13320 Bouc Bel Air

Téléphone : 04 42 12 40 40 - www.kohesion-formation.fr

formation.kohesion@kohesion-formation.fr N° de formateur : 93 130 97 56 13

Mis à jour novembre 2023