

# Manager son équipe en télétravail :

## Faire évoluer ses pratiques et son mode de management

**INSCRIPTION**  
Merci de remplir et nous envoyer  
le bulletin d'inscription  
téléchargeable.  
Un email de confirmation vous  
sera envoyé sous 48h00.



**2 jours (14h)**     distanciel     présentiel



Intra entreprise : devis sur demande  
Inter-entreprises : 650 € HT (exo TVA) par stagiaire



Intra entreprise : dates à fixer conjointement  
Inter-entreprises : 8 et 9 avril 2024 à Bouc Bel Air

### Programme

#### I- Renforcer son management dans l'incertitude

- I.1 Les quatre niveaux de l'incertitude
- I.2 Préparer les équipes à traverser l'incertitude
- I.3 La planification en situation d'incertitude : les manières d'y faire face
- I.4 Faire évoluer les méthodes de travail, favoriser la flexibilité
- I.5 Recréer la confiance, accepter de « perdre le contrôle » tout en restant le « garant du cadre »

#### II- Accompagner le télétravail dans son service

- II.1 Analyser l'impact du télétravail dans son service : ce qui change au quotidien, organisation du travail partiel post confinement
- II.2 Mener des entretiens de perception avec ses collaborateurs pour les accompagner
- II.3 Anticiper les risques liés au télétravail : troubles musculo-squelettiques, équilibre de vie pro/perso, conditions de travail, charge mentale, iniquités
- II.4 Détecter les éventuels troubles post-traumatiques de ses collaborateurs : critères de vulnérabilité, grille d'analyse individuelle

#### III- Piloter l'activité et réengager les collaborateurs à distance

- V.1 Maintenir la confiance
- V.2 Fixer des règles communes de fonctionnement (choix des média et utilisation)
- V.3 Repenser les objectifs et le reporting
- V.4 Maintenir le lien à distance : les bonnes pratiques
- V.5 Développer le travail collaboratif

### Conclusion

#### Objectifs :

Permettre d'acquérir les outils et les comportements adéquats pour accompagner efficacement et humainement son équipe en télétravail.

#### Méthode pédagogique :

La méthode pédagogique est interactive et participative favorisant le processus d'apprentissage.

Une fiche de positionnement est à remplir avant la formation.

Jeux de rôles, apports théoriques et pratiques (outils), QCM, études de cas, exercices applicatifs.

L'échange est privilégié, un temps est consacré aux questions-réponses.

Les supports pédagogiques sont remis à chaque stagiaire.

#### Evaluation continue :

Appréciation du formateur sur l'acquisition des compétences pendant la formation à l'aide d'applications et de QCM.



**Managers**



**Consultante spécialisée en en Management**



**Pas de prérequis**

« Lou Cantounet » - 13 Rue Darius Milhaud - 13320 Bouc Bel Air  
Téléphone : 04 42 12 40 40 - [www.kohesion-formation.fr](http://www.kohesion-formation.fr)  
[formation.kohesion@kohesion-formation.fr](mailto:formation.kohesion@kohesion-formation.fr) N° de formateur : 93 130 97 56 13  
Mis à jour novembre 2023