Le Dialogue Social niveau 2

Contribuer au développement d'un nouveau dialogue social dans l'entreprise par une meilleure connaissance des leviers de changement et de mutation.

2 jours (14h) ☒ distanciel ☒ présentiel

Intra entreprise : devis sur demande
Inter-entreprises : 750 € HT (exo TVA) par stagiaire

Intra entreprise : dates à fixer conjointement
Inter-entreprises : 18 -19 mars 2024 à Bouc Bel Air

INSCRIPTION

Merci de remplir et nous envoyer le bulletin d'inscription téléchargeable.
Un email de confirmation vous sera envoyé sous 48h00.

Objectifs :

Acquérir les compétences en matière de dialogue social nouvelle génération afin de contribuer à la réussite de l'entreprise dans une logique de succès partagé.

Programme

I - La place du dialogue social dans l'entreprise d'aujourd'hui
I.1 L'importance et la gestion du temps social
I.2 Compétences-militantisme-pouvoir-instances de dialogue.

II – Pourquoi faire évoluer le dialogue social ?
II.1 Inversion des logiques : stabilité sociale et économique au mouvement permanent

III - Comment faire évoluer le dialogue en entreprise ?
III.1 Gérer la crise de confiance
III.2 Améliorer les relations par la reconnaissance mutuelle des différents « partenaires »
III.3 Passer d'une relation contradictoire pour/contre – attaque/riposte à une relation « explicatoire » compréhension/action
III.4 Passer des revendications aux intérêts et valeurs : clarifier les demandes, les positions et exigences et fixer le négociable du non négociable
III.5 Reconnaître les différentes réalités sans confondre les intérêts

IV – Les limites du dialogue social
IV.1 Ne pas confondre les genres : prisme direction – prisme salariés
IV.2 La place du militantisme

V – Dialogue social et négociation sociale
V.1 Négociation quantitative – Négociation qualitative
V.2 La négociation : la co-construction : la « grande inconnue »

VI– Déterminer les risques et les conséquences de l'échec du dialogue social

Conclusion

Méthode pédagogique :

La méthode pédagogique est interactive et participative favorisant le processus d'apprentissage.

Une fiche de positionnement est à remplir avant la formation.

Utilisation de films vidéo, apports théoriques et pratiques (outils), QCM, études de cas, exercices applicatifs.

L'échange est privilégié, un temps est consacré aux questions-réponses.

Les supports pédagogiques sont remis à chaque stagiaire.

Evaluation continue :

Appréciation du formateur sur l'acquisition des compétences pendant la formation à l'aide d'applications et de QCM.

Toute personne intéressée par le sujet du dialogue social (RH, IRP, Managers, Collaborateurs).

Consultante spécialisée en Négociation, Relations Sociales et Ressources Humaines et Médiation

Pas de prérequis

« Lou Cantounet » - 13 Rue Darius Milhaud - 13320 Bouc Bel Air
Téléphone : 04 42 12 40 40 - www.kohesion-formation.fr
formation.kohesion@kohesion-formation.fr N° de formateur : 93 130 97 56 13
Mis à jour novembre 2023

KOHESION
Conseil & Formation
Coaching