


# Cohésion d'équipe

## *Savoir fédérer son équipe pour faire des différences une force*

 **2 jours (14h)**

  présentiel

 Devis sur demande transmis sous 48 h - 1090 € à 1200 €  
Tarif HT (exo TVA) par jour de formation

 Dates à fixer conjointement (délai d'accès à partir de 10 jours)

### Objectifs :

Être capable de créer une dynamique collective afin de fédérer son équipe dans une logique d'esprit d'équipe et de collaboration active.

### Méthode pédagogique :

Une fiche de positionnement est à remplir avant la formation afin de repérer les besoins spécifiques.

La méthode pédagogique est interactive et participative favorisant le processus d'apprentissage.

Jeux de rôles, apports théoriques et pratiques (outils), QCM, études de cas, exercices applicatifs.

L'échange est privilégié, un temps est consacré aux questions-réponses.

Les supports pédagogiques sont remis à chaque stagiaire.

### Évaluation continue :

Appréciation du formateur sur l'acquisition des compétences pendant la formation à l'aide d'applications et de QCM.



**Manager ou Chef de Projet**



**Consultante spécialisée en Management**



**Pas de prérequis**

# Programme

## Introduction

### I- Le fonctionnement d'une équipe

- I.1 Qu'est-ce qu'une bonne équipe ?
- I.2 Les tâches d'une équipe : leur répartition, les tâches répétitives, les projets, les travaux nécessitant l'apport constant
- I.3 Savoir « s'inscrire dans une équipe »
- I.4 Savoir collaborer, le processus de décision

### II- Définition des objectifs de l'équipe

- II.1 Les objectifs stratégiques et les objectifs opérationnels
- II.2 Les objectifs collectifs et les objectifs individuels

### III- Organisation de l'équipe

- III.1 Harmoniser équipe et mission
- III.2 Associer des types d'équipes à des tâches spécifiques
- III.3 Le jouer collectif sans perdre son « identité »
- III.4 Les rôles de chacun, les rôles clés. Comment participer ?
- III.5 Equilibrer les compétences

### IV- Former une véritable équipe

- IV.1 Quels objectifs ? Quelles règles du jeu ?
- IV.2 Trouver un consensus
- IV.3 Se motiver, la solidarité, les limites
- IV.4 Se dire les choses : comment et pourquoi ?
- IV.5 Contribuer à la cohésion de l'équipe. Quel niveau de confiance ?

### V- Optimiser les performances

- V.1 Suivi des objectifs et délégation
- V.2 Responsabilité individuelle et responsabilité partagée
- V.3 Une équipe auto-gérée : la collégialité
- V.4 Comprendre l'évolution d'une équipe

### VI- Développer les relations au sein de l'équipe

- VI.1 Apprendre à communiquer
- VI.2 Les phases de durée de vie d'une équipe
- VI.3 Tenir des réunions d'équipes

VI.4 Anticiper les désaccords, résoudre les conflits

VI.5 Positionnement vis-à-vis de la Direction Générale

## **Conclusion**