

Animer une équipe de salariés saisonniers

Gérer efficacement au quotidien une équipe de saisonniers.



3 jours (21h) ☒ distanciel ☒ présentiel



Intra entreprise : devis sur demande
Inter-entreprises : 975 € HT (exo TVA) par stagiaire



Intra entreprise : dates à fixer conjointement
Inter-entreprises : 20, 21 et 22 mars 2024 à Bouc Bel Air

INSCRIPTION

Merci de remplir et nous envoyer
le bulletin d'inscription
téléchargeable.
Un email de confirmation vous
sera envoyé sous 48h00.

Objectifs :

Savoir investir le rôle de manager le temps d'une saison. Savoir valoriser la fonction de saisonnier, motiver et recadrer.

Programme

I- Le rôle et les enjeux de l'encadrement des saisonniers

- I.1 Comprendre les différences entre rôle et fonction d'encadrement
- I.2 Identifier les enjeux pour soi, la structure, les saisonniers

II- Savoir se positionner

- II.1 Analyser ses comportements en situation professionnelle et leurs conséquences / Identifier ses points forts et ses points d'amélioration
- II.2 Favoriser l'attitude assertive

III – Accueillir les saisonniers

- III.1 Préparer l'arrivée des saisonniers pour se positionner immédiatement - Réussir le 1er contact : l'accueil
- III.2 Organiser le travail en amont
- III.3 Créer un climat de confiance et permettre à chacun de trouver sa place

IV – Gérer au quotidien des saisonniers

- IV.1 Clarifier les règles du jeu
- IV.2 Savoir donner une consigne
- IV.3 Valoriser : faire un compliment, savoir remercier
- IV.4 Motiver : Créer une dynamique de travail d'équipe
- IV.5 Contrôler le travail – Suivre l'activité de son équipe
- IV.6 Recadrer en souplesse : Faire un reproche constructif

Conclusion

Méthode pédagogique :

La méthode pédagogique est interactive et participative favorisant le processus d'apprentissage.

Une fiche de positionnement est à remplir avant la formation.

Jeux de rôles, apports théoriques et pratiques (outils), QCM, études de cas, exercices applicatifs.

L'échange est privilégié, un temps est consacré aux questions-réponses.

Les supports pédagogiques sont remis à chaque stagiaire.

Evaluation continue :

Appréciation du formateur sur l'acquisition des compétences pendant la formation à l'aide d'applications et de QCM.



Collaborateur assumant des responsabilités tant hiérarchiques que fonctionnelles et devant animer, organiser au quotidien le travail des saisonniers.



Consultante spécialisée en en Management



Pas de prérequis