

# Animer une équipe de salariés saisonniers

Gérer efficacement au quotidien une équipe de saisonniers.

**INSCRIPTION**  
Merci de remplir et nous envoyer  
le bulletin d'inscription  
téléchargeable.  
Un email de confirmation vous  
sera envoyé sous 48h00.



**3 jours (21h)**    ☒ distanciel    ☒ présentiel



Intra entreprise : devis sur demande  
Inter-entreprises : 975 € HT (exo TVA) par stagiaire



Intra entreprise : dates à fixer conjointement  
Inter-entreprises : 16-17 et 18 mars 2022 à Bouc Bel Air

## Objectifs :

Savoir investir le rôle de manager le temps d'une saison. Savoir valoriser la fonction de saisonnier, motiver et recadrer.

## Programme

### I- Le rôle et les enjeux de l'encadrement des saisonniers

I.1 Comprendre les différences entre rôle et fonction d'encadrement

I.2 Identifier les enjeux pour soi, la structure, les saisonniers

### II- Savoir se positionner

II.1 Analyser ses comportements en situation professionnelle et leurs conséquences / Identifier ses points forts et ses points d'amélioration

II.2 Favoriser l'attitude assertive

### III – Accueillir les saisonniers

III.1 Préparer l'arrivée des saisonniers pour se positionner immédiatement - Réussir le 1er contact : l'accueil

III.2 Organiser le travail en amont

III.3 Créer un climat de confiance et permettre à chacun de trouver sa place

### IV – Gérer au quotidien des saisonniers

IV.1 Clarifier les règles du jeu

IV.2 Savoir donner une consigne

IV.3 Valoriser : faire un compliment, savoir remercier

IV.4 Motiver : Créer une dynamique de travail d'équipe

IV.5 Contrôler le travail – Suivre l'activité de son équipe

IV.6 Recadrer en souplesse : Faire un reproche constructif

## Conclusion

### Méthode pédagogique :

La méthode pédagogique est interactive et participative favorisant le processus d'apprentissage.

Une fiche de positionnement est à remplir avant la formation.

Jeux de rôles, apports théoriques et pratiques (outils), QCM, études de cas, exercices applicatifs.

L'échange est privilégié, un temps est consacré aux questions-réponses.

Les supports pédagogiques sont remis à chaque stagiaire.

### Evaluation continue :

Appréciation du formateur sur l'acquisition des compétences pendant la formation à l'aide d'applications et de QCM.



**Collaborateur assumant des responsabilités tant hiérarchiques que fonctionnelles et devant animer, organiser au quotidien le travail des saisonniers.**



**Consultante spécialisée en en Management**



**Pas de prérequis**