

Bilan de compétences salariés

Être accompagné pour bâtir son projet professionnel à court, moyen ou long terme. Faire le point sur sa carrière professionnelle.



24h



1865 € (financement OPCA ou plan de formation ou CPF)



Démarche

1^{er} entretien préalable avec le salarié : présentation du bilan, définition des objectifs.

1^{ère} étape : Analyse de la personnalité et des compétences du salarié

2^{ème} entretien : passation de tests de personnalité.

3^{ème} entretien : restitution orale et débriefing des tests, analyse des valeurs, des facteurs de motivation et des points forts / points faibles afin de dégager les centres d'intérêts et les besoins fondamentaux.

4^{ème} entretien : Analyse des compétences et du parcours professionnel - Dégager les orientations possibles.

Recherche d'informations sur les formations et/ou métiers envisagés. Elaboration des hypothèses de projet.

2^{ème} étape : Construction du projet professionnel

5^{ème} entretien : Définir le projet professionnel et le plan d'action à mettre en œuvre. Préparation si besoin du CV et des dossiers administratifs.

6^{ème} entretien : Mise en œuvre du plan d'action. Simulation d'entretiens (facultatif).

3^{ème} étape : Restitution

7^{ème} entretien : Remise d'une synthèse écrite au salarié. Commentaires et validation.

Objectifs : Le bilan de compétences est une démarche personnelle permettant à tout salarié d'aborder sa trajectoire professionnelle à court, moyen ou long terme... afin d'aboutir à l'élaboration d'un projet professionnel et de se positionner comme acteur de son parcours.

Méthode pédagogique :

Appui d'un consultant spécialisé en Ressources Humaines et d'une Psychologue du Travail.

Méthodologie du Cabinet Kohesion. Support de travail structuré. Outils d'analyse de personnalité, des aptitudes et de la motivation. Biogramme. Questionnaires. Tests. Cartographie des compétences. CV.

7 entretiens en face à face

Remise d'une synthèse écrite.



Dates à fixer conjointement



Tout collaborateur désireux de faire le point sur sa carrière professionnelle.



Consultante spécialisée en Ressources Humaines et Psychologue du Travail



Pas de prérequis

"Lou Cantounet" - 13 Rue Darius Milhaud - 13320 Bouc Bel Air
Téléphone : 04 42 12 40 40 ou 06 10 68 21 16

formation.kohesion@orange.fr - www.kohesion-formation.fr

N° de formateur : 93 130 97 56 13