

Management de proximité niveau 2

Manager son équipe de manière performante sans négliger la relation individuelle et en favorisant une dynamique d'équipe.

 2 jours (14h)

distanciel inter-entreprises
 présentiel intra-entreprises

Programme

I- Rappels

Approche globale de la fonction d'encadrement

II- Savoir clarifier les missions et les objectifs des collaborateurs

3 axes à maîtriser : la mission, la motivation, la compétence

III- Suivre, contrôler et traiter les erreurs

Pourquoi et comment contrôler

IV- Conduire le changement

Savoir préparer au changement et le conduire

V- La motivation

Maîtriser les théories de conduites de la motivation

VI- La circulation de l'information

Les différents types d'informations à transmettre - les questions à se poser

Conclusion

Objectifs : Permettre aux participants de renforcer leurs compétences dans le domaine du management en s'appuyant sur des leviers managériaux.

Méthode pédagogique :

La méthode pédagogique est interactive et participative favorisant le processus d'apprentissage.

Une fiche de positionnement est à remplir avant la formation.

Utilisation de films vidéo, apports théoriques et pratiques (outils), QCM, études de cas, exercices applicatifs et jeux de rôle.

Evaluation continue :

Appréciation du formateur sur l'acquisition des compétences pendant la formation à l'aide d'applications et jeux de rôles.



Manager



Consultante spécialisée en Management



Prérequis : Avoir suivi la formation Management de proximité niveau 1 ou avoir été formé aux fondamentaux du management