

Bilan Action-Formation

Etre accompagné pour développer son employabilité.



5 h en présentiel
ou en distanciel



500 € (financement par CPF)



Démarche :

1^{ère} Phase préliminaire : Recueil d'informations (1h)

Cv, fiche de poste, plan de formation entreprise.
Vérifications du contexte de travail et analyse de la pertinence de la démarche.
Information sur les droits à la formation.
Comment consulter mon compte CPF ?
De quel budget je dispose ?
Comment l'utiliser ?
Mon employeur peut-il également financer mes projets de formation ?

2^{ème} Phase : Investigation (2h)

Analyse des compétences et des aptitudes.
Dégager les besoins en formation et/ou les orientations possibles articulés si besoin avec le Plan de Formation Entreprise.

Plan d'action :
Elaboration des hypothèses de projet professionnel et/ou de projet de formation.

3^{ème} Phase : Conclusion (2h)

Restitution orale et remise d'une synthèse écrite avec ajustement du plan d'action à mettre en œuvre.
Evaluation du bilan.

Objectifs :

Le bilan action-formation a pour objectif de vous accompagner dans votre parcours professionnel.

Il vous permet de faire un point sur votre employabilité et de définir vos besoins en formation ou d'actionner votre projet professionnel.

Méthode pédagogique :

Appui d'un consultant spécialisé en Ressources Humaines.

Entretien individuel en présentiel ou en distanciel.

Remise d'une synthèse écrite.



Dates à fixer conjointement. Le bilan se réalise dans nos locaux en présentiel ou en visio en distanciel.



Tout collaborateur désireux de faire le point sur sa carrière professionnelle.



Consultante spécialisée en Ressources Humaines



Pas de prérequis

"Lou Cantounet" - 13 Rue Darius Milhaud - 13320 Bouc Bel Air
Téléphone : 04 42 12 40 40 - kohesion@wanadoo.fr - www.kohesion-formation.fr
n° de formateur : 93 130 97 56 13